

**Projekt**

z dnia 11 grudnia 2014 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY GMINY STEGNA**

z dnia ..... 2014 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia miesięcznego dla Wójta Gminy Stegna**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2013 r. poz. 594 ze zmianami), art. 36 ust. 2, 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2014, poz. 1202), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tj. Dz. U. z 2013 r., poz. 1050) Rada Gminy Stegna, uchwala co następuje:

**§ 1.**

Ustala się wynagrodzenie miesięczne dla Wójta Gminy Stegna składające się z poniższych składników:

- wynagrodzenie zasadnicze w wysokości: .....
- dodatek funkcyjny w wysokości: .....
- dodatek specjalny w kwocie wynoszącej ..... % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- dodatek za wieloletnią pracę zgodny z obowiązującymi przepisami.

**§ 2.**

Traci moc Uchwała Nr II/7/10 Rady Gminy Stegna z dnia 14 grudnia 2010 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta i miesięcznych limitów.

**§ 3.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

### **Uzasadnienie**

W związku ze zmianą na stanowisku Wójta Gminy Stegna w wyniku przeprowadzonych wyborów samorządowych, ustalenie wysokości wynagrodzenia dla Wójta uważa się za uzasadnione

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych określa:

1. wynagrodzenie zasadnicze dla Wójta Gminy do 15 tysięcy mieszkańców w wysokości od 4200 zł do 5900 zł,
2. maksymalny poziom dodatku funkcyjnego w wysokości 1900 zł.
3. wysokość dodatku specjalnego przysługującego Wójtowi Gminy w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.