

ZARZĄDZENIE NR 180/2021
WÓJTA GMINY STEGNA

z dnia 16 grudnia 2021 r.

w sprawie określenia zasad wynagrodzenia kierowników jednostek budżetowych Gminy Stegna.

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5, art. 33 ust. 5, ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U z 2021 r., poz. 1372, 1834) w związku z art. 7 pkt 1 i art. 39 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019, poz. 1282 ze zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz. z 2021 r., poz. 1960) zarządzam, co następuje:

§ 1.

Zarządzenie określa zasady miesięcznego wynagrodzenia następujących kierowników jednostek budżetowych podległych Wójtowi Gminy Stegna:

- Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Steganie,
- Żłobka „Miś Uszatek” w Steganie.

§ 2.

Wynagrodzenie miesięczne kierowników jednostek budżetowych Gminy Stegna, o których mowa w § 1 Zarządzenia, ustala Wójt Gminy Stegna biorąc pod uwagę wielkość jednostki oraz zakres statutowych zadań.

§ 3.

Kwota maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i maksymalna kwota miesięcznego dodatku funkcyjnego dla kierowników jednostek budżetowych Gminy Stegna określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Maksymalna kwota wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalna kwota z złotych dodatku funkcyjnego
1	Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Steganie	XIX	do 8 000 zł.	do 2 200 zł.
2	Żłobek "Miś Uszatek" w Steganie	XVIII	do 7 700 zł.	do 2 200 zł.

§ 4.

Dodatek za wieloletnią pracę

1. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w ustawie z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych oraz Rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych z wyłączeniem § 7 ust. 3.

2. Jeżeli praca w gminnej jednostce organizacyjnej stanowi dodatkowe zatrudnienie, do okresu dodatkowego zatrudnienia podlegają zaliczeniu okresy zatrudnienia podstawowego, poświadczone zaświadczeniem o zatrudnieniu lub innym dokumentem.

§ 5.

Dodatek specjalny

1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań pracodawca może przyznać kierownikowi na czas określony dodatek specjalny.

2. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nie przekraczającej 60% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego kierownika, dyrektora.

3. Wysokość dodatku specjalnego przyznawana jest w pełnych procentach, w zaokrągleniu do pełnych złotych.

4. Wypłata dodatku specjalnego dokonywana będzie w dniu wypłaty wynagrodzenia za pracę.

§ 6.

Świadczenia pieniężne związane z pracą

1. Kierownikowi przysługuje:

- nagroda jubileuszowa,
- jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy w wysokości i na zasadach określonych w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz Rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r., poz. 1960),
- dodatkowe wynagrodzenie roczne,

2. Poza wynagrodzeniem za pracę i wymienionymi dodatkami do wynagrodzenia kierownikowi przysługują również inne świadczenia i należności pieniężne związane z pracą określone w odrębnych przepisach.

§ 7.

Nagroda uznaniowa

1. Wójt Gminy Stegna z własnej inicjatywy lub na umotywowany wniosek Z-cy Wójta Gminy może przyznać nagrodę uznaniową za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

2. Nagroda uznaniowa może być przyznana kierownikowi, który przepracował w jednostce, co najmniej 6 miesięcy i w sposób wyróżniający wykonywał swoje obowiązki, a w szczególności za:

- inicjatywę i działania wykraczające poza obowiązki służbowe, które przynoszą jednostce korzyści ekonomiczne i społeczne,
- ocenę wyników pracy zawodowej,
- stopień złożoności i trudności wykonywanych zadań,
- dyspozycyjność kierownika w zakresie wykonywania ważnych i pilnych zadań objętych zakresem obowiązków,
- kreatywność i innowacyjność, znaczące usprawnienie systemu zarządzania procesów pracy i obowiązujących procedur,
- podejmowanie inicjatyw usprawniających działalność jednostki, oszczędnym gospodarowaniem środkami finansowymi.

3. Nagroda uznaniowa może być przyznawana:

- doraźnie, bezpośrednio po zaistnieniu okoliczności uzasadniających jej przyznanie,
- po zakończeniu danego okresu rozliczeniowego (kwartału, półroczu, roku), celem wyróżnienia dyrektora, kierownika za całokształt pracy w danym okresie.

4. Kierownikowi nie przysługuje roszczenie z tytułu nagrody uznaniowej.

§ 8.

Wypłata wszystkich rodzajów środków pieniężnych, o których mowa w Zarządzeniu następuje wyłącznie ze środków własnych gminnej jednostki organizacyjnej Gminy Stegna.

§ 9.

W sprawach nieuregulowanych w niniejszym zarządzeniu stosuje się odpowiednio przepisy ustawy o pracownikach samorządowych, Rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, Kodeksu pracy i inne powszechnie obowiązujące.

§ 10.

Zarządzenie podaje się do wiadomości kierowników jednostek budżetowych Gminy Stegna.

§ 11.

Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Stegna.

§ 12.

Postanowienia Regulaminu, o którym mowa w § 1 dotycząca maksymalnej wartości składników wynagrodzenia obowiązują od 1 listopada 2021 r.

§ 13.

Traci moc Zarządzenie Nr 150/2017 Wójta Gminy Stegna z dnia 21 sierpnia 2017 r. w sprawie maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierownika samorządowej jednostki organizacyjnej podległej Wójtowi Gminy Stegna.

§ 14.

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od podania do wiadomości pracowników.

Wójt: Ewa Dąbska