

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY STEGNA**

z dnia 2022 r.

w sprawie zmiany uchwały Nr IX/93/2019 Rady Gminy Stegna z dnia 3 października 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Stegna.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 583, 1005, 1079 i 1561), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 34a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730) rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 i 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz. 249, 1587 i 2441, z 2020 r. poz. 1491, z 2021 r. poz. 787 oraz z 2022 r. poz. 1057 i 1798) Rada Gminy Stegna uchwala, co następuje:

§ 1.

W uchwale Nr IX/93/2019 Rady Gminy Stegna z dnia 3 października 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Stegna (Dz. Urz. Woj. Pom. z 2019 r., poz. 4782) w załączniku wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 6:

a) w ust. 1 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) sprawowanie funkcji:

a) wychowawcy klasy,

b) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,

c) opiekuna stażu,

d) mentora”.

b) ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Wysokość dodatku funkcyjnego określa tabela:

Lp.	Stanowisko, funkcja	Miesięczny dodatek funkcyjny-% przyznanego pracownikowi wynagrodzenia zasadniczego
1.	Dyrektor	do 76
2.	Wicedyrektor	do 44
3.	Kierownik świetlicy	do 22
	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym- w zależności od liczby	

4.	uczniów	
	1-5	2
	6-10	4
	11-15	5
	16-20	6
	21 i powyżej	8
5.	opiekuna stażu (do 31 sierpnia 2027 r.) /Mentor	4
6.	Wychowawca klasy	Kwota w zł - 300 zł

”;

2) w § 11 uchyla się ust. 5.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Stegna.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Uzasadnienie

Od 1 września 2022 r. obowiązują znowelizowane przepisy Karty Nauczyciela. W związku ze zmianą tych przepisów konieczne jest dostosowanie obowiązującego regulaminu do zaistniałych zmian, które dotyczą przede wszystkim:

a)wygaszenie dwóch stopni awansu zawodowego: nauczyciela stażysty i nauczyciela kontraktowego i zastąpienia ich nauczycielem początkującym,

b)zniesienie stanowiska opiekuna stażu i zastąpienie go mentorem.

Dodatek funkcyjny przyznawany w dotychczas obowiązującym regulaminie był uzależniony od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty. W związku ze zmianą przepisów Karty Nauczyciela konieczne było dostosowanie przyznawania tego dodatku do wynagrodzenia zasadniczego wymienionych pracowników.

Dodatek funkcyjny był również przyznawany opiekunowi stażu i będzie on nadal obowiązywał do 31 sierpnia 2027 r., ale znowelizowane przepisy Kart Nauczyciela wprowadziły stanowisko mentora dla nauczyciela początkującego, więc konieczne jest ustanowienie dodatku również dla tego stanowiska.

Uchwała została pozytywnie zaopiniowana przez Związki Zawodowe oraz Gminną Radę Oświatową.