

## ZARZĄDZENIE NR 6/2025 WÓJTA GMINY STEGNA

z dnia 10 stycznia 2025 r.

### w sprawie określenia zasad wynagrodzenia kierowników jednostek budżetowych Gminy Stegna

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 ze zm.) i art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024 poz. 1135 oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz. z 2024 r., poz. 1638) Wójt Gminy Stegna zarządza, co następuje:

#### § 1.

Zarządzenie określa zasady miesięcznego wynagrodzenia kierowników jednostek budżetowych podległych Wójtowi Gminy Stegna:

- 1) Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Stegnie,
- 2) Żłobka "Miś Uszatek,, w Stegnie.

#### § 2.

Wynagrodzenie miesięczne kierowników jednostek budżetowych Gminy Stegna, o których mowa w § 1 Zarządzenia, ustala Wójt Gminy Stegna biorąc pod uwagę wielkość jednostki oraz zakres statutowych zadań.

#### § 3.

Kwota maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i maksymalna kwota miesięcznego dodatku funkcyjnego dla kierowników jednostek budżetowych Gminy Stegna określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Maksymalna kwota wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalna kwota z złotych dodatku funkcyjnego
1.	Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Stegnie	XVIII	8 000 zł	2 200 zł
2.	Żłobek "Miś Uszatek,, w Stegnie	XVIII	7 700 zł	2 200 zł

#### § 4.

##### **Dodatek za wieloletnią pracę**

1. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w ustawie z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych oraz Rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych z wyłączeniem § 7 ust. 3.

2. Jeżeli praca w gminnej jednostce organizacyjnej stanowi dodatkowe zatrudnienie, do okresu dodatkowego zatrudnienia podlegają zaliczeniu okresy zatrudnienia podstawowego, poświadczone zaświadczeniem o zatrudnieniu lub innym dokumentem.

#### § 5.

##### **Dodatek specjalny**

1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań pracodawca może przyznać kierownikowi na czas określony dodatek specjalny.

2. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nie przekraczającej 60% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego kierownika, dyrektora.

3. Wysokość dodatku specjalnego przyznawana jest w pełnych procentach, w zaokrągleniu do pełnych złotych.

4. Wyплата dodatku specjalnego dokonywana będzie w dniu wypłaty wynagrodzenia za pracę.

## § 6.

### **Dodatek motywacyjny**

Miesięczne wynagrodzenie Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Stegnie obejmuje również dodatek motywacyjny przysługujący w wysokości i na zasadach określonych w uchwale Nr 62 Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2024 r. w sprawie ustanowienia rządowego programu "Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024-2027."

## § 7.

### **Świadczenia pieniężne związane z pracą**

1. Kierownikowi przysługuje:

- 1) nagroda jubileuszowa,
- 2) jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy w wysokości i na zasadach określonych w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz Rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r., poz. 1960),
- 3) dodatkowe wynagrodzenie roczne.

2. Poza wynagrodzeniem za pracę i wymienionymi dodatkami do wynagrodzenia kierownikowi przysługują również inne świadczenia i należności pieniężne związane z pracą określone w odrębnych przepisach.

## § 8.

### **Nagroda uznaniowa**

1. Wójt Gminy Stegna z własnej inicjatywy lub na umotywowany wniosek Z-cy Wójta Gminy może przyznać nagrodę uznaniową za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

2. Nagroda uznaniowa może być przyznana kierownikowi, który przepracował w jednostce, co najmniej 6 miesięcy i w sposób wyróżniający wykonywał swoje obowiązki, a w szczególności za:

- 1) inicjatywę i działania wykraczające poza obowiązki służbowe, które przynoszą jednostce korzyści ekonomiczne i społeczne,
- 2) ocenę wyników pracy zawodowej,
- 3) stopień złożoności i trudności wykonywanych zadań,
- 4) dyspozycyjność kierownika w zakresie wykonywania ważnych i pilnych zadań objętych zakresem obowiązków,
- 5) kreatywność i innowacyjność, znaczące usprawnienie systemu zarządzania procesów pracy i obowiązujących procedur,
- 6) podejmowanie inicjatyw usprawniających działalność jednostki, oszczędnym gospodarowaniem środkami finansowymi.

3. Nagroda uznaniowa może być przyznawana:

- 1) doraźnie, bezpośrednio po zaistnieniu okoliczności uzasadniających jej przyznanie,
- 2) po zakończeniu danego okresu rozliczeniowego (kwartału, półrocza, roku), celem wyróżnienia dyrektora, kierownika za całokształt pracy w danym okresie.

4. Kierownikowi nie przysługuje roszczenie z tytułu nagrody uznaniowej.

#### **§ 9.**

Wypłata wszystkich rodzajów środków pieniężnych, o których mowa w zarządzeniu za wyjątkiem § 6, następuje wyłącznie ze środków własnych gminnej jednostki organizacyjnej Gminy Stegna.

#### **§ 10.**

W sprawach nieuregulowanych w niniejszym zarządzeniu stosuje się odpowiednio przepisy ustawy o pracownikach samorządowych, Rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, Kodeksu pracy i inne powszechnie obowiązujące.

#### **§ 11.**

Zarządzenie podaje się do wiadomości kierowników jednostek budżetowych Gminy Stegna.

#### **§ 12.**

Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Stegna.

#### **§ 13.**

Traci moc Zarządzenie Nr 180/2021 Wójta Gminy Stegna z dnia 16 grudnia 2021 r. w sprawie maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierownika samorządowej jednostki organizacyjnej podległej Wójtowi Gminy Stegna.

#### **§ 14.**

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od podania do wiadomości pracowników.

**Wójt: Ewa Dąbska**