

**ZARZĄDZENIE NR 83/2017**  
**WÓJTA GMINY STEGNA**

z dnia 27 kwietnia 2017 r.

**w sprawie ustalenia zasad wynagradzania Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Stegnie.**

Na podstawie art. 1 pkt 3, art. 2 pkt 1, art. 5, art. 6 ust. 1, art. 10. art. 11 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2015 r., poz. 2099 ze zm.), Rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz trybu ich przyznania (Dz. U. Nr 14, poz. 139) oraz art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r. poz. 446 ze zm.) zarządzam, co następuje:

**§ 1.**

Ustala się zasady wynagradzania Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Stegnie w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszego zarządzenia.

**§ 2.**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wójt

**mgr Ewa Dąbska**

Załącznik do Zarządzenia Nr 83/2017

Wójta Gminy Stegna

z dnia 27 kwietnia 2017 r.

## **ZASADY WYNAGRADZANIA DYREKTORA GMINNEGO OŚRODKA KULTURY W STEGNIE**

### **Rozdział 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE**

#### **§ 1.**

**Hasło w Zarządzeniu jest mowa o:**

1. "Zakładzie pracy" lub "Pracodawcy" rozumie się przez to Gminny Ośrodek Kultury w Stegnie.
2. "Dyrektorze" rozumie się przez to Dyrektora samorządowej instytucji kultury tj. Gminnego Ośrodka Kultury w Stegnie.
3. "Wójcie" rozumie się przez to Wójta Gminy Stegna.

### **Rozdział 2.**

#### **WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ**

#### **§ 2.**

##### **Składniki wynagrodzenia**

1. Dyrektorowi za wykonaną pracę przysługuje wynagrodzenie miesięczne w wysokości wynagrodzenia miesięcznego ustalonego stosownie do zajmowanego stanowiska, posiadanego wykształcenia, kwalifikacji, doświadczenia, osiągnięć zawodowych i artystycznych, a także do rodzaju wykonywanej pracy z uwzględnieniem jej ilości i jakości oraz charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.

2. Miesięczne wynagrodzenie brutto nie może przekroczyć sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

3. Wynagrodzenie miesięczne Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Stegnie składa się z:

- a) wynagrodzenia zasadniczego,
- b) dodatku funkcyjnego,
- c) dodatku za wieloletnią pracę.

4. Dodatek za wieloletnią pracę ustala się zgodnie z obowiązującymi przepisami zawartymi w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz regulaminie wynagradzania instytucji kultury.

5. Dyrektorowi z tytułu pełnienia funkcji kierowniczej przysługuje dodatek funkcyjny.

Wysokość dodatku funkcyjnego nie może przekroczyć 50% wynagrodzenia zasadniczego brutto.

6. Wysokość składników wynagrodzenia określa Wójt Gminy Stegna.

**Rozdział 3.**  
**DODATKOWE ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE ZWIĄZANE Z PRACĄ**

**§ 3.**

**Nagroda roczna**

1. Dyrektorowi przysługuje prawo do nagrody rocznej.
2. Decyzję o przyznaniu nagrody rocznej podejmuje Wójt Gminy Stegna.
3. Przyznając nagrodę roczną Wójt kieruje się w szczególności:
  - a) właściwą i efektywną realizację celów statutowych instytucji kultury,
  - b) poprawę sytuacji finansowej instytucji kultury, np. poprzez zmniejszenie zadłużenia, zmniejszenie straty, obniżenie kosztów, pozyskanie dodatkowych źródeł finansowania instytucji, terminowe regulowanie zobowiązań, w tym zobowiązań publicznoprawnych,
  - c) efektywnością wdrażania planu rozwoju jednostki, np. poszerzenie zakresu wykonywanych przez instytucję kultury zadań czy świadczonych usług,
  - d) zaangażowania w pracę,
  - e) przejawiania inicjatywy i samodzielności,
  - f) wydajnością i operatywnością w pracy,
  - g) samodoskonaleniem zawodowym i podnoszeniem kwalifikacji.
4. Wójt przyznaje nagrodę roczną po zatwierdzeniu rocznego sprawozdania finansowego jednostki za rok, za który zostaje przyznana nagroda.
5. Nagrodę roczną otrzymuje dyrektor instytucji, który pełnił funkcje przez cały rok obrotowy i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych w sposób powodujący wymierzenie mu kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników, kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych lub kary dyscyplinarnej, albo z którym nie rozwiązano umowy o pracę bez wypowiedzenia z jego winy lub nie rozwiązano umowy o zarządzanie, albo którego nie odwołano z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.
6. Podstawę przyznania nagrody rocznej stanowi wniosek o przyznanie nagrody sporządzony przez Z-cę Wójta Gminy. Wzór wniosku o przyznanie nagrody stanowi załącznik do niniejszego Regulaminu.
7. Wniosek o przyznanie nagrody rocznej składany jest w terminie do końca czerwca następnego roku. Do wniosku należy dołączyć:
  - a) Uchwałę Rady Gminy w Stegnie o zatwierdzeniu rocznego sprawozdania finansowego za rok, za który przyznawana jest nagroda roczna (kopia);
  - b) sprawozdanie finansowe instytucji kultury za rok objęty wnioskiem o przyznanie nagrody rocznej (kopia);
  - c) pisemne oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za rok, za który jest przyznana nagroda;
  - d) oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o terminowym regulowaniu przez podmiot zobowiązań publicznoprawnych.
  - e) oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o zabezpieczeniu środków finansowych w budżecie instytucji kultury na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości.
8. Wymienione w ust. 7 dokumenty zobowiązany jest dostarczyć główny księgowy instytucji do Skarbnika Gminy.

9. Nagroda wypłacana jest najpóźniej do końca trzeciego kwartału roku następującego po roku, za który przysługuje nagroda.

10. Wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności Dyrektora przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego brutto w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

11. Środki na wypłatę nagrody rocznej planowane są w budżecie instytucji kultury.

#### **§ 4.**

##### **Pozostałe świadczenia pieniężne**

1. Dyrektorowi przysługuje prawo do:

- a) nagrody jubileuszowej,
- b) jednorazowej odprawy pieniężnej w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy,
- c) korzystania ze świadczeń socjalnych wynikających z Regulaminu gospodarowania środkami Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w Gminnym Ośrodku Kultury w Stegnie, na zasadach wynikających z tego Regulaminu.

2. Zasady przyznawania świadczeń dodatkowych określają przepisy rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz trybu ich przyznania.

#### **Rozdział 4. PRZEPISY KOŃCOWE**

#### **§ 5.**

1. Wysokość świadczeń pieniężnych związanych z pracą Dyrektora ustala i przyznaje Wójt.

2. Wynagrodzenie za pracę jest wypłacane co miesiąc z dołu, w terminie określonym w regulaminach wewnętrznych jednostki, w której zatrudniony jest dyrektor.

3. Wynagrodzenie przekazywane jest w terminie i w sposób określony w regulaminach wewnętrznych jednostki oraz zgodnie z oświadczeniem złożonym przez pracownika.

4. Środki na świadczenia pieniężne z tytułu wynagrodzenia dyrektora planuje się w planie finansowym jednostki, w której jest zatrudniony.

5. W sprawach nieuregulowanych Zarządzeniem mają zastosowanie przepisy ustawy Kodeksu pracy i przepisy wykonawcze do Kodeksu oraz ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi oraz rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

.....

(nazwa instytucji kultury)

.....

(organ uprawniony do wnioskowania

o przyznanie nagrody rocznej

**WNIOSEK O RYZYNIANIE NAGRODY ROCZNEJ DYREKTOROWI GMINNEGO OŚRODKA  
KULTURY W STEGNIE ZA ROK .....**

1. Imię i nazwisko dyrektora instytucji kultury.....
2. Data objęcia stanowiska:.....
3. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za okres wnioskowy.....
4. Wnioskowana wniosku wysokość nagrody rocznej (brutto): .....
5. Przesłanki przyznania nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem wniosku

.....  
.....  
.....

Podpisy wnioskodawców:

.....

Potwierdzam, że wydatek na nagrodę roczną mieści się w planie finansowym i GOK w Stegnie posiada środki finansowe na jego pokrycie.

.....

(podpis głównego księgowego GOK w Stegnie)

Stanowisko Wójta Gminy Stegna o przyznaniu nagrody rocznej:

1. Przyznaję nagrodę roczną w wysokości .....\*
2. Nie przyznaję nagrody rocznej \*

\*niepotrzebne skreślić

Załączniki do wniosku:

1. Uchwała Rady Gminy w Stegnie o zatwierdzeniu rocznego sprawozdania finansowego za rok, za który przyznawana jest nagroda roczna (kopia).
2. Sprawozdanie finansowe instytucji kultury za rok objęty wnioskiem o przyznanie nagrody rocznej (kopia).
3. Pisemne oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za rok, za który jest przyznana nagroda.
4. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o terminowym regulowaniu przez podmiot zobowiązań publicznoprawnych.
5. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o zabezpieczeniu środków finansowych w budżecie instytucji kultury na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości.