

**UCHWAŁA NR V/54/2019
RADY GMINY STEGNA**

z dnia 18 marca 2019 r.

w sprawie zmiany Uchwały Nr XLVII/378/2018 z dnia 17 października 2018r w sprawie przyjęcia Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych do realizacji na 2019r.

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy o z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U z 2018r. poz. 994,1000, 1349, 1432, 2500) oraz art.4¹ ust.1,2,5 ustawy z dnia 26 października 1982 roku o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (Dz.U. z 2018r. poz. 2137 i 2244) Rada Gminy Stegna uchwała, co następuje:

§ 1.

W Uchwale Nr XLVII/378/2018 Rady Gminy Stegna z dnia 17 października 2018r. w sprawie przyjęcia Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych do realizacji na 2019 rok, wprowadza się następującą zmianę:

- Załącznik nr 1 do Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych do realizacji na 2019r., stanowiącego załącznik Nr 1 do uchwały otrzymuje brzmienie zgodnie z załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Stegna.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu.

PRZEWODNICZĄCY RADY GMINY STEGNA: *Mariusz Ogrodowski*

Załącznik do uchwały Nr V/54/2019

Rady Gminy Stegna

z dnia 18 marca 2019 r.

**ZASADY WYNAGRADZANIA CZŁONKÓW GMINNEJ KOMISJI ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW
ALKOHOLOWYCH w STEGNIE, W TYM PEŁNOMOCNIKA WÓJTA
ds. ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW ALKOHOLOWYCH,
PEŁNIĄCEGO FUNKCJĘ SEKRETARZA KOMISJI**

**Ustala się następujące zasady wynagradzania członków Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów
Alkoholowych:**

1. Wysokość wynagrodzenia dla członków Komisji ustala się w następujących wysokościach:
 - 1) dla Przewodniczącego i członków komisji oprócz Pełnomocnika Wójta ds.RPA, pełniącego funkcję sekretarza:
 - a) wynagrodzenie za każde posiedzenie Komisji - w wysokości 160 zł.
Wynagrodzenia wypłacane po zakończeniu miesiąca na podstawie listy obecności.
 - b) wynagrodzenie dla członków Komisji oddelegowanych do pracy w Zespole Interdyscyplinarnym ds. przemocy w rodzinie – w wysokości 130 zł za każdy udział w posiedzeniu zespołu. Wynagrodzenie wypłacane po zakończeniu miesiąca, na podstawie potwierdzenia przez Przewodniczącą Zespołu udziału członka komisji w pracach Zespołu, grupy roboczej.
 - c) wynagrodzenie dla członka komisji – terapeutę – za każdy dyżur w punkcie konsultacyjnym - w wysokości 240 zł. Wynagrodzenie wypłacane po zakończeniu miesiąca, na podstawie przedłożonego sprawozdania, maksymalnie do 10 dyżurów miesięcznie razem we wszystkich punktach
 - 2) dla członka Komisji wykonującego obowiązki określone dla Pełnomocnika Wójta ds. Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, pełniącego funkcję sekretarza komisji - wynagrodzenie miesięczne ryczałtowe w wysokości 900 zł.
2. Niezależnie od wynagrodzenia, o którym mowa w ust.1, członkom komisji przysługuje zwrot kosztów używania pojazdów prywatnych do celów realizacji zadań komisji :
 - 1) dla Przewodniczącego komisji oraz członków komisji według stawek za 1 kilometr przebiegu przejazdu, które wynoszą:
 - a) dla samochodu osobowego pojemności skokowej silnika do 900 cm³ - 0,5214 zł.
 - b) dla samochodu osobowego pojemności skokowej silnika powyżej 900 cm³ - 0,8358 zł.
na koniec danego miesiąca na podstawie zlecenia wyjazdu wydanego przez Wójta Gminy
 - 2) dla sekretarza komisji, pełniącego funkcję Pełnomocnika Wójta ds. Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, będącego pracownikiem Urzędu Gminy w Stegnie według stawek określonych Zarządzeniem Wójta Gminy Stegna w sprawie stawki za 1 km przebiegu pojazdu w podróżach służbowych samochodem osobowym niebędącym własnością pracodawcy.

Źródłem pokrycia kosztów wynagrodzeń oraz zwrotu kosztów używania pojazdów prywatnych do celów służbowych dla członków Komisji będą środki uzyskane z opłat za korzystanie z zezwoleń na sprzedaż napojów alkoholowych przez przedsiębiorców, ujęte do realizacji w zadaniach zawartych w Gminnym Programie Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych na 2019r.

Uzasadnienie

Obowiązek corocznego uchwalania Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, stanowiącego część Gminnej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych wynika z art. 4¹ ust. 2 ustawy z dnia 26 października 1982r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałania alkoholizmowi (tj. Dz.U. z 2018r. poz. 2137 ze zm.).

W GPPiRPA ujęto działania, których realizacja umożliwi wykonanie zadań własnych Gminy określonych w ustawie w zakresie profilaktyki, zwiększania dostępności terapeutycznej i udzielaniu pomocy rodzinom rozwiązywaniem problemów alkoholowych oraz integracją społeczną osób uzależnionych od alkoholu.

Gminny Program Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, dostosowany jest do zadań nałożonych na samorządy w w/w ustawie.

W załączniku do uchwały doprecyzowano podstawę zwrotu kosztów używania prywatnych pojazdów do celów służbowych dla przewodniczącej, sekretarza (pełniącego funkcję Pełnomocnika Wójta ds.RPA) oraz członków Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych.