

ZARZĄDZENIE NR 150/2017
WÓJTA GMINY STEGNA

z dnia 21 sierpnia 2017 r.

**w sprawie określenia zasad wynagrodzenia kierowników gminnych jednostek organizacyjnych
podległych Wójtowi Gminy Stegna.**

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5, art. 33 ust. 5, ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U z 2016 r., poz. 446 z póź.zm.) w związku z art. 7 pkt 1 i art. 39 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2016, poz. 902) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz. z 2014 r., poz. 1786) zarządzam co następuje:

§ 1.

Zarządzenie określa zasady miesięcznego wynagrodzenia następujących kierowników gminnych jednostek organizacyjnych podległych Wójtowi Gminy Stegna:

- Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Stegnie,
- Żłobka „Miś Uszatek” w Stegnie.

§ 2.

Wynagrodzenie miesięczne kierowników gminnych jednostek organizacyjnych, o których mowa w § 1 Zarządzenia, ustala Wójt Gminy Stegna biorąc pod uwagę wielkość jednostki oraz zakres statutowych zadań.

§ 3.

1. Kwota maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i maksymalna kwota miesięcznego dodatku funkcyjnego dla dyrektorów, kierowników określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalna kwota wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalna kwota z złotych dodatku funkcyjnego
1	Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Stegnie	XIX	do 5 000 zł.	do 1 320 zł.
2	Żłobek "Miś Uszatek" w Stegnie	XVIII	do 4 500 zł.	do 1 320 zł.

2. Minimalna wysokość wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów, kierowników została określona zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2014 r., poz. 1786).

3. Maksymalna wysokość dodatku funkcyjnego ustalona została według stawki 5 dodatku funkcyjnego tj. do 120% najniższego wynagrodzenia zasadniczego tj. 1 100 – określonego w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

§ 4.

Dodatek za wieloletnią pracę

1. Dodatek za wieloletnia pracę przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w ustawie z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych oraz Rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych z wyłączeniem § 7 ust. 3.

2. Jeżeli praca w gminnej jednostce organizacyjnej stanowi dodatkowe zatrudnienie, do okresu dodatkowego zatrudnienia podlegają zaliczeniu okresy zatrudnienia podstawowego, poświadczone zaświadczeniem o zatrudnieniu lub innym dokumentem.

§ 5.

Dodatek specjalny

1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań pracodawca może przyznać kierownikowi na czas określony dodatek specjalny.

2. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nie przekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego kierownika.

3. Wysokość dodatku specjalnego przyznawana jest w pełnych procentach, w zaokrągleniu do pełnych złotych.

4. Wypłata dodatku specjalnego dokonywana będzie w dniu wypłaty wynagrodzenia za pracę.

§ 6.

Świadczenia pieniężne związane z pracą

1. Kierownikowi przysługuje:

- nagroda jubileuszowa,
- jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy w wysokości i na zasadach określonych w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz Rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2014 r., poz. 1786),
- dodatkowe wynagrodzenie roczne,

2. Poza wynagrodzeniem za pracę i wymienionymi dodatkami do wynagrodzenia kierownikowi przysługują również inne świadczenia i należności pieniężne związane z pracą określone w odrębnych przepisach.

§ 7.

Nagroda uznaniowa

1. Wójt Gminy Stegna z własnej inicjatywy lub na umotywowany wniosek Z-cy Wójta Gminy może przyznać nagrodę uznaniową za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

2. Nagroda uznaniowa może być przyznana kierownikowi, który przepracował w jednostce, co najmniej 6 miesięcy i w sposób wyróżniający wykonywał swoje obowiązki, a w szczególności za:

- inicjatywę i działania wykraczające poza obowiązki służbowe, które przynoszą jednostce korzyści ekonomiczne i społeczne,
- ocenę wyników pracy zawodowej,
- stopień złożoności i trudności wykonywanych zadań,
- dyspozycyjność kierownika w zakresie wykonywania ważnych i pilnych zadań objętych zakresem obowiązków,

- kreatywność i innowacyjność, znaczące usprawnienie systemu zarządzania procesów pracy i obowiązujących procedur,
- podejmowanie inicjatyw usprawniających działalność jednostki, oszczędnym gospodarowaniem środkami finansowymi.

3. Nagroda uznaniowa może być przyznawana:

- doraźnie, bezpośrednio po zaistnieniu okoliczności uzasadniających jej przyznanie,
- po zakończeniu danego okresu rozliczeniowego (kwartału, półrocza, roku), celem wyróżnienia dyrektora, kierownika za całokształt pracy w danym okresie.

4. Kierownikowi nie przysługuje roszczenie z tytułu nagrody uznaniowej.

§ 8.

Wypłata wszystkich rodzajów środków pieniężnych, o których mowa w Zarządzeniu następuje wyłącznie ze środków własnych gminnej jednostki organizacyjnej Gminy Stegna.

§ 9.

W sprawach nieuregulowanych w niniejszym zarządzeniu stosuje się odpowiednio przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych, Rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, Kodeksu pracy i inne powszechnie obowiązujące.

§ 10.

Zarządzenie podaje się do wiadomości kierowników gminnych jednostek organizacyjnych Gminy Stegna.

§ 11.

Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Stegna.

§ 12.

Traci moc Zarządzenie Nr 27/2009 Wójta Gminy Stegna z dnia 22 maja 2009 r. w sprawie maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierownika samorządowej jednostki organizacyjnej podległej Wójtowi Gminy Stegna.

§ 13.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wójt

mgr Ewa Dąbska