

**Projekt**

z dnia 26 lutego 2019 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY GMINY STEGNA**

z dnia ..... 2019 r.

**w sprawie zmiany Uchwały Nr XLVII/378/2018 z dnia 17 października 2018r w sprawie przyjęcia Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych do realizacji na 2019r.**

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy o z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U z 2018r. poz. 994,1000, 1349, 1432, 2500) oraz art.4<sup>1</sup> ust.1,2,5 ustawy z dnia 26 października 1982 roku o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (Dz.U. z 2018r. poz. 2137 i 2244) Rada Gminy Stegna uchwała, co następuje:

**§ 1.**

W Uchwale Nr XLVII/378/2018 Rady Gminy Stegna z dnia 17 października 2018r. w sprawie przyjęcia Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych do realizacji na 2019 rok, wprowadza się następującą zmianę:

- Załącznik nr 1 do Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych do realizacji na 2019r., stanowiącego załącznik Nr 1 do uchwały otrzymuje brzmienie zgodnie z załącznikiem do niniejszej uchwały.

**§ 2.**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Stegna.

**§ 3.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu.

**CZŁONKÓW GMINNEJ KOMISJI ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW ALKOHOLOWYCH  
w STEGNIE, W TYM PEŁNOMOCNIKA WÓJTA  
ds. ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW ALKOHOLOWYCH,  
PEŁNIĄCEGO FUNKCJĘ SEKRETARZA KOMISJI**

**Ustala się następujące zasady wynagradzania członków Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych:**

1. Wysokość wynagrodzenia dla członków Komisji ustala się w następujących wysokościach:

1) dla Przewodniczącego i członków komisji oprócz Pełnomocnika Wójta ds.RPA, pełniącego funkcję sekretarza:

a) wynagrodzenie za każde posiedzenie Komisji - w wysokości 160 zł.

Wynagrodzenia wypłacane po zakończeniu miesiąca na podstawie listy obecności.

b) wynagrodzenie dla członków Komisji oddelegowanych do pracy w Zespole Interdyscyplinarnym ds. przemocy w rodzinie – w wysokości 130 zł za każdy udział w posiedzeniu zespołu. Wynagrodzenie wypłacane po zakończeniu miesiąca, na podstawie potwierdzenia przez Przewodniczącą Zespołu udziału członka komisji w pracach Zespołu, grupie roboczej.

c) wynagrodzenie dla członka komisji – terapeutę – za każdy dyżur w punkcie konsultacyjnym - w wysokości 240 zł. Wynagrodzenie wypłacane po zakończeniu miesiąca, na podstawie przedłożonego sprawozdania, maksymalnie do 10 dyżurów miesięcznie razem we wszystkich punktach

2) dla członka Komisji wykonującego obowiązki określone dla Pełnomocnika Wójta ds. Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, pełniącego funkcję sekretarza komisji - wynagrodzenie miesięczne ryczałtowe w wysokości 900 zł.

2. Niezależnie od wynagrodzenia, o którym mowa w ust.1, członkom komisji przysługuje zwrot

kosztów używania pojazdów prywatnych do celów realizacji zadań komisji :

1) dla Przewodniczącego komisji oraz członków komisji według stawek za 1 kilometr przebiegu przejazdu, które wynoszą:

a) dla samochodu osobowego pojemności skokowej silnika do 900 cm<sup>3</sup> - 0,5214 zł.

b) dla samochodu osobowego pojemności skokowej silnika powyżej 900 cm<sup>3</sup> - 0,8358 zł.

na koniec danego miesiąca na podstawie zlecenia wyjazdu wydanego przez Wójta Gminy

2) dla sekretarza komisji, pełniącego funkcję Pełnomocnika Wójta ds. Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, będącego pracownikiem Urzędu Gminy w Stegnie według stawek określonych Zarządzeniem Wójta Gminy Stegna w sprawie stawki za 1 km przebiegu pojazdu w podróżach służbowych samochodem osobowym niebędącym własnością pracodawcy.

**Źródłem pokrycia kosztów wynagrodzeń oraz zwrotu kosztów używania pojazdów prywatnych do celów służbowych dla członków Komisji będą środki uzyskane z opłat za korzystanie z zezwoleń na sprzedaż napojów alkoholowych przez przedsiębiorców, ujęte do realizacji w zadaniach zawartych w Gminnym Programie Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych na 2019r.**

## **Uzasadnienie**

Obowiązek corocznego uchwalania Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, stanowiącego część Gminnej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych wynika z art. 4<sup>1</sup> ust. 2 ustawy z dnia 26 października 1982r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałania alkoholizmowi (tj. Dz.U. z 2018r. poz. 2137 ze zm.).

W GPPiRPA ujęto działania, których realizacja umożliwi wykonanie zadań własnych Gminy określonych w ustawie w zakresie profilaktyki, zwiększania dostępności terapeutycznej i udzielaniu pomocy rodzinom rozwiązywaniem problemów alkoholowych oraz integracją społeczną osób uzależnionych od alkoholu.

Gminny Program Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, dostosowany jest do zadań nałożonych na samorządy w w/w ustawie.

W załączniku do uchwały doprecyzowano podstawę zwrotu kosztów używania prywatnych pojazdów do celów służbowych dla przewodniczącej, sekretarza (pełniącego funkcję Pełnomocnika Wójta ds.RPA) oraz członków Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych.