

**ZARZĄDZENIE NR 183/2019  
WÓJTA GMINY STEGNA**

z dnia 23 października 2019 r.

**w sprawie zmiany Zarządzenia 145/2019 Wójta Gminy Stegna z dnia 19 sierpnia 2019 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Stegnie.**

Na podstawie art. 77<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1994 r. – Kodeks Pracy (Dz.U. z 2019 r. poz. 1040 ze zm.), art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1282), oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U z 2018 r. poz. 936 ze zm.) zarządzam, co następuje:

**§ 1.**

Zmienia się załącznik do regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy w Stegnie przyjętego Zarządzeniem Nr 145/2019 Wójta Gminy Stegna z dnia 19 sierpnia 2019 r., który otrzymuje brzmienie zgodnie z załącznikiem do niniejszego zarządzenia.

**§ 2.**

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od podania do wiadomości pracowników.

Z-ca Wójta: **Tomasz Gajewski**

<b>I. TABELA stanowisk, maksymalnych wynagrodzeń i wymagań kwalifikacyjnych pracowników Urzędu Gminy zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych</b>							
Lp	Stanowisko	Kategoria zaszerzgowania	Wynagrodzenie zasadnicze w zł. minimal/maksym.		Dod. funkcyjny Max./Minim.	Wymagania kwalifikacyjne	
			Minim.	Maks.		Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Sekretarz Gminy	XVII	2 100	4 800	1 000 1 760	wyższe <sup>1)</sup>	4 –w jednostkach wskazanych w ustawie, w tym 2 lata na stanowisku kierowniczym.
2	Zastępca Skarbnika	XV	1 980	4 600	700 1 540	Wyższe <sup>1)</sup> lub podyplomowe ekonomiczne	3
3	Kierownik USC	XVI	2 000	4 600	700 1 320	według odrębnych przepisów	5
4	Zastępca kierownika USC	XIII	1 940	4 600	400 880	według odrębnych przepisów	5
5	Kierownik referatu	XIII	1 940	4 600	700 1 320	wyższe	4
6	Z-ca kierownika referatu	XIII	1 940	4 600	400 880	wyższe	4
7	Komendant Gminny Ochrony p.poż	XIII	1 940	4 600	500 1 320	wyższe	4
8	Audytór wewnętrzny	XIII	1 940	4 600		według odrębnych przepisów	4
9	Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnej	XIII	1 940	4 600		według odrębnych przepisów	4
10	Główny specjalista	XII	1 920	4 500		wyższe <sup>1)</sup> + uprawnienia	5 - w przypadku awansu -5 lat pracy w UG
11	Główny specjalista ds. bhp	XII	1 920	4 500		Wyższe - według odrębnych przepisów	
12	Inspektor	XII	1 920	4 400		wyższe <sup>1)</sup>	3, a w przypadku awansu - 3 lata pracy w UG

			1 920	4 300		średnie <sup>2)</sup>	5, a w przypadku awansu - 5 lat pracy w UG
13	Starszy specjalista, Starszy informatyk	XI	1 900	4 300		wyższe <sup>1)</sup>	3, a w przypadku awansu - 3 lata pracy w UG
14	Starszy specjalista ds. bhp	XI	1 900	4 300		według odrębnych przepisów	
15	Podinspektor, informatyk	X	1 880	4 300		wyższe <sup>1)</sup>	0, a w przypadku awansu - 2 lata pracy w UG
			1 880	4 200		średnie <sup>2)</sup>	3 w przypadku awansu - 3 lata pracy w UG
16	Specjalista	X	1 880	4 200		wyższe <sup>1)</sup>	0, a w przypadku awansu - 3 lata pracy w UG
			1 880	4 100		średnie <sup>2)</sup>	3, w przypadku awansu - 3 lata pracy w UG
17	Specjalista ds. bhp	X	1 880	4 200		według odrębnych przepisów	
18	Samodzielny referent	IX	1 860	3 900		średnie <sup>2)</sup>	2
19	Referent	IX	1 860	3 900		średnie <sup>2)</sup>	2
20	Referent: kasjer, księgowy	IX	1 860	3 900		średnie <sup>2)</sup>	2
21	Archiwista	IX	1 820	3 900		średnie <sup>2)</sup>	2
22	Młodszy referent	VIII	1 840	3 700		średnie <sup>2)</sup>	-
23	Młodszy księgowy	VIII	1 840	3 700		średnie <sup>2)</sup>	-

**II. TABELA stanowisk, maksymalnych wynagrodzeń i wymagań kwalifikacyjnych pracowników Urzędu Gminy w Stegnie zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych i obsługi**

Lp	Stanowisko	Kategoria zaszerogowania	Wynagrodzenie zasadnicze w zł. minimal/maksym.		Wymagania kwalifikacyjne	
			Minimalne	Maksymalne	Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1	2	3	4		5	6
1	Sekretarka	X	1880	3 800	wyższe <sup>1)</sup>	-
		IX	1860	3 700	średnie <sup>2)</sup>	-

2	Kierowca samochodu ciężarowego	IX	1 860	3 800	Według odrębnych przepisów	
3	Konserwator, rzemieślnik wykwalifik., palacz c.o.	VIII	1 840	3 800	Zasadnicze zawodowe <sup>3)</sup>	-
4	Kierowca samochodu osobowego	VII	1 820	3 800	Według odrębnych przepisów	
5	Robotnik gospodarczy	V	1 780	3 600	podstawowe <sup>4)</sup>	-
6	Pomoc administracyjna	III	1 740	3 700	wyższe <sup>1)</sup>	-
			1 740	3 600	średnie <sup>2)</sup>	-
7	Sprzątaczką	V	1 780	3 500	średnie <sup>2)</sup>	-
		IV	1 760	3 400	zawodowe	-
		III	1 740	3 400	podstawowe <sup>4)</sup>	-
8	Opiekun dzieci i młodzieży (w czasie przewozu do i ze szkoły)	I	1 700	3 300	średnie <sup>2)</sup>	-

<b>Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych</b>						
1	Pracownik II stopnia wykonujący zadanie w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII	1 920	3 300	wyższe <sup>1)</sup>	3
		XI	1 900	3 000	wyższe <sup>1)</sup>	-
2	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X	1 880	2 800	średnie <sup>2)</sup>	3
		IX	1 860	2 700	średnie <sup>2)</sup>	2
		VIII	1 840	2 600	średnie <sup>2)</sup>	-

### III. Tabela stanowisk, wynagrodzeń i wymagań kwalifikacyjnych pracowników Straży Gminnej

Lp	Stanowisko	Kategoria zaszerogowania.	Wynagrodzenie zasadnicze w zł. minimal/maksym		Dodatku funkcyjny w złotych minim/maks	Wymagania kwalifikacyjne	
			Minimalne	Maksymalne		Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1	2	3		4		5	6
1	Komendant Straży Gminnej	XV	1 980	4 600	700 1 320	wyższe <sup>1)</sup>	5*
2	Zastępca Komendanta Straży Gminnej	XIII	1 940	4 400	400 880	wyższe <sup>1)</sup>	4*
3	Starszy Inspektor	XII	1 920	4 300		wyższe <sup>1)</sup>	3*
		XII	1 920	4 200		średnie <sup>2)</sup>	6*
4	Inspektor	XII	1 920	4 300		wyższe <sup>1)</sup>	2*
		XII	1 920	4 100		średnie <sup>2)</sup>	5*
5	Młodszy inspektor	XI	1 900	4 000		wyższe <sup>1)</sup>	-
		XI	1 900	3 900		średnie <sup>2)</sup>	3*
6	Starszy strażnik	X	1 880	3 800		średnie <sup>2)</sup>	3*
7	Strażnik	IX	1 860	3 700		średnie <sup>2)</sup>	2*
8	Młodszy strażnik	VIII	1 840	3 600		średnie <sup>2)</sup>	1*
9	Aplikant	VII	1 820	3 500		średnie <sup>2)</sup>	-
10	Pracownik sezonowy-inspektor	XII	1 920	4 800		średnie <sup>2)</sup>	5*
11	Pracownik sezonowy - strażnik	IX	1 860	4 800		średnie <sup>2)</sup>	2*

\* Staż pracy w zawodach: strażnik straży gminnej lub miejskiej, strażnik służby pożarniczej - zawodowej, policjant, żołnierz zawodowy, pracownik ochrony.

<sup>1)</sup> wykształcenie wyższe - rozumie się przez to studia wyższe (I lub II stopnia) o odpowiednim kierunku umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

<sup>2)</sup> wykształcenie średnie - rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

<sup>3)</sup> wykształcenie zasadnicze - rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.

<sup>4)</sup> wykształcenie podstawowe - rozumie się przez to wykształcenie podstawowe o odpowiednich umiejętnościach do wykonywania czynności na stanowisku.