

**UCHWAŁA NR LIX/515/2023
RADY GMINY STEGNA**

z dnia 29 listopada 2023 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Stegna

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40, 572, 1463 i 1688) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984,1234,1586,1672 i 2005) Rada Gminy Stegna uchwała, co następuje:

§ 1.

Uchwała się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Stegna, zwany dalej regulaminem, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Traci moc uchwała Nr IX/93/2019 Rady Gminy Stegna z dnia 3 października 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Stegna (Dz. Urz. Woj.Pom. z 2019 r., poz. 4782 i z 2022 r., poz. 3856).

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2024 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY GMINY STEGNA: Mariusz Ogródowski

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Stegna

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1.

Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za warunki pracy,
 - d) za wysługę lat;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy.

§ 2.

Ilekcioć bez bliźszego określenia w uchwale jest mowa o:

- 1) **szkole** – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, zespół szkół lub zespół szkolno-przedszkolny prowadzone przez Gminę Stegna;
- 2) **ustawie** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela;
- 3) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 4) **wójcie** – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Stegna;
- 5) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 1;
- 6) **nauczycielu** – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego, w tym nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora zatrudnionego w szkole o której mowa w pkt 1.

**Rozdział 2.
Dodatek motywacyjny**

§ 3.

1. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielom, stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 4 niniejszego regulaminu.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy, w wysokości od 1% do 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego i jest wypłacany miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

3. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

4. Dopuszcza się zwiększenie dodatku motywacyjnego za przygotowanie oraz realizację projektów finansowanych z funduszy europejskich nauczycielom koordynującym realizację projektu lub realizującym zadania w ramach projektu, w tym dyrektorom szkół maksymalnie do 90% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

§ 4.

1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest spełnienie, w okresie poprzedzającym okres na jaki zostaje przyznany dodatek motywacyjny, co najmniej jednego z poniższych kryteriów:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, tj.:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów edukacyjnych, w szczególności w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp.,
 - b) trafne diagnozowanie specjalnych potrzeb rozwojowych i edukacyjnych uczniów, dobór właściwych metod nauczania, form pracy i środków dydaktycznych,
 - c) udzielanie skutecznej pomocy psychologiczno-pedagogicznej skutkującej poprawą funkcjonowania ucznia w środowisku szkolnym,
 - d) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych wspomagających wszechstronny rozwój uczniów lub rozwijających uzdolnienia i zainteresowania,
 - e) wzbogacanie rozwoju uczniów poprzez mobilizowanie ich do udziału w projektach edukacyjnych, sportowych, artystycznych, ekologicznych, społecznych – o zasięgu gminnym, powiatowym, wojewódzkim, ogólnopolskim, międzynarodowym;
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, tj.:
 - a) umiejętne rozpoznawanie i rozwiązywanie we współpracy ze środowiskiem wychowawczym, problemów wychowawczych uczniów,
 - b) aktywne i efektywne działanie – we współpracy z rodzicami i właściwymi instytucjami – na rzecz uczniów wymagających szczególnych działań opiekuńczo-wychowawczych,
 - c) podejmowanie działań wpływających na ograniczenie zachowań ryzykownych uczniów oraz animacja środowiska szkolnego i lokalnego do działań profilaktycznych,
 - d) aranżowanie sytuacji wychowawczych wpływających na rozwój osobowości uczniów oraz kształtujących postawy odpowiedzialności za własną edukację i przyszłość,
 - e) inicjowanie działań kształtujących właściwe postawy etyczno-moralne uczniów,
 - f) aktywność w przeciwdziałaniu agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - g) aktywny udział, wraz z uczniami, w gminnych, wojewódzkich i ogólnopolskich projektach wychowawczych i profilaktycznych;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, tj.:
 - a) opracowanie i wdrożenie autorskiego programu działań edukacyjnych, wychowawczych lub opiekuńczych,
 - b) opracowanie i realizacja projektu (konkursu, konferencji, przeglądu, festiwalu, sympozjum) poszerzającego działania szkoły w zakresie zadań dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych,
 - c) adaptacja i stosowanie nowatorskich metod nauczania i form pracy dydaktycznej podnoszących efektywność kształcenia i wychowania,
 - d) adaptacja i realizacja regionalnych lub ogólnopolskich programów edukacyjnych i wychowawczych wspierających wszechstronny rozwój ucznia;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy, tj.:
 - a) efektywne kierowanie rozwojem ucznia we wszystkich sferach jego aktywności,
 - b) aktywny i twórczy udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie jednostki oświatowej,
 - d) prowadzenie lekcji otwartych, aktywny i twórczy udział w działalności zespołów przedmiotowych, sieciach współpracy nauczycieli i wewnątrzszkolnym systemie doskonalenia zawodowego,
 - e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych jednostki oświatowej i współpraca ze statutowymi organami jednostki oświatowej;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, tj.:
- a) stałe doskonalenie własnego warsztatu pracy,
 - b) rzetelne, terminowe i zgodne z prawem wywiązywanie się z przydzielonych obowiązków,
 - c) wzorowe prowadzenie dokumentacji,
 - d) szczególna dbałość o estetykę pomieszczeń i mienie jednostki oświatowej,
 - e) prowadzenie efektywnej współpracy z rodzicami, organizacjami, instytucjami i innymi ośrodkami wspierającymi oświatę w celu realizacji zadań statutowych jednostki oświatowej,
 - f) wykazywanie inicjatywy w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych na cele działalności jednostki oświatowej w tym podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku i bazy tej jednostki,
 - g) realizacja projektów w oparciu o granty i środki zewnętrzne,
 - h) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi jednostki oświatowej;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, tj.:
- a) podejmowanie działań sprzyjających kształtowaniu u uczniów postaw prospołecznych, obywatelskich i patriotycznych,
 - b) inicjowanie działań propagujących wśród młodzieży wiedzę na temat roli i zadań samorządu lokalnego oraz idee samorządności,
 - c) wskazywanie i promowanie działań oraz postaw proekologicznych i prozdrowotnych,
 - d) realizowanie przedsięwzięć wspomagających wychowanie do wartości, jakimi są, m.in.: szacunek dla drugiego człowieka, godność osoby ludzkiej, właściwe rozumienie wolności, uczciwość, przyzwoitość i odpowiedzialność,
 - e) kształtowanie aktywnej postawy przeciwdziałania patologiom i zagrożeniom społecznym,
 - f) stymulowanie i organizowanie aktywności uczniów w zakresie wolontariatu i działalności charytatywnej.

§ 5.

Wysokość dodatku motywacyjnego ustala:

- 1) dla dyrektora – Wójt;
- 2) dla nauczyciela – dyrektor.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 6.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom wymienionym w § 5 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, liczbę stanowisk kierowniczych oraz złożoność zadań realizowanych na zajmowanym stanowisku oraz związanych ze sprawowaniem określonej funkcji:

- 1) dla dyrektora – wójt;
- 2) dla nauczyciela – dyrektor.

3. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego, stosownie do zajmowanego stanowiska i sprawowanej funkcji, określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko	Miesięczna stawka dodatku funkcyjnego ustalona kwotowo w zł
1.	Dyrektor:	
	1) do 160 uczniów	od 1800 zł do 2100 zł
	2) 161 do 240 uczniów	od 2200 zł do 2500 zł
	3) powyżej 240 uczniów	od 2600 zł do 2900 zł
2.	Wicedyrektor	od 700 zł do 1300 zł
3.	Mentor/opiekun stażu	180 zł
4.	Wychowawca klasy	350 zł
5.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym:	
	do 16 uczniów	270 zł
	powyżej 16 uczniów	350 zł
6.	kierownik świetlicy	od 250 zł do 350 zł

§ 7.

1. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas pełnienia danej funkcji.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi za zajmowanie stanowiska i sprawowanie każdej z tych funkcji oddzielnie i niezależnie od siebie.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora jest wypłacany wicedyrektorowi za czas wykonywania obowiązków dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego oraz sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, dodatek przysługuje od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy

§ 8.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi:

- 1) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim określonych w § 8 pkt 7 rozporządzenia – 15% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania ucznia zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego określonych w § 8 pkt 8 rozporządzenia – 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) za pracę w uciążliwych warunkach określonych w § 9 pkt 1 rozporządzenia – 5% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego jeżeli w danym miesiącu przepracował co najmniej 20 godzin w takich warunkach.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

5. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczyciela podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – wójt.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie „z dołu”

Rozdział 5. Dodatek za wysługę lat

§ 9.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy oraz zgodnie z § 7 rozporządzenia.

2. Potwierdzenia nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz ustalenia wysokości tego dodatku dokonuje:

- 1) dla dyrektora – wójt;
- 2) dla nauczyciela – dyrektor.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową, o której mowa w art. 35 ust. 2 ustawy i godzinę doraźnego zastępstwa, o której mowa w art. 35 ust. 2a ustawy, oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy (jeżeli praca w tej godzinie odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczyciela realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy (wymiar podwyższony) wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy (jeżeli praca w tej godzinie odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez wskaźnik 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Dla nauczyciela łączącego w ramach jednego etatu zajęcia o różnym pensum, do wyliczenia wynagrodzenia za zrealizowane godziny doraźnych zastępstw, stosuje się zasady ustalone jak dla godzin ponadwymiarowych.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 7.
Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 11.

1. Każdego roku w budżecie gminy wydziela się fundusz, o którym mowa jest w art. 72 ust. 1 Karty Nauczyciela w wysokości 0,2% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli (bez odpraw emerytalnych i nagród jubileuszowych) z przeznaczeniem na pomoc zdrowotną dla nauczycieli korzystających z opieki zdrowotnej i przekazuje się go szkołom.

2. Tryb i zasady korzystania z funduszu określa odrębna uchwała.

3. Każdego roku w budżecie gminy wyodrębnia się środki, o których mowa jest w art. 70a ust. 1 Karty Nauczyciela w wysokości 0,8% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli z przeznaczeniem na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli z uwzględnieniem doradztwa metodycznego.

4. Tryb i zasady korzystania ze środków zawartych w ust. 3 określa wójt w drodze zarządzenia.

Rozdział 8.
Postanowienia końcowe

§ 12.

1. W zakresie spraw dotyczących wynagradzania wynikającego ze stosunku pracy, nie uregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela i Kodeks Pracy oraz przepisy wykonawcze do tych ustaw.

2. Niniejszy regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Uzasadnienie

W świetle obowiązujących przepisów prawa organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli w drodze regulaminu, wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnych, za warunki pracy, za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy.

Wprowadzone zmiany mają na celu dostosowanie i dookreślenie zapisów Regulaminu wynagradzania nauczycieli. Organ prowadzący uznał, że należy wprowadzić nowy regulamin wynagradzania, w którym zostaną zmienione wysokości dodatków i będą one wykazywane w sposób kwotowy, a nie jak do tej pory, procentowy. Ustalono również obiektywne kryterium ustalania kwoty dodatku funkcyjnego dla dyrektorów (wysokość dodatku zależna będzie od liczby uczniów w danej szkole lub zespole).

Kwotowe dodatki będą bardziej transparentne i nie będą nosiły charakteru uznaniowości.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela uchwała została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych w Gminie Stegna oraz zaopiniowana pozytywnie przez Gminną Radę Oświatową.